



*Comitato Pari Opportunità ODCEC Torino in collaborazione
con Aidda - Federmanager Minerva – Gammadonna – Apid
con il Patrocinio di Regione Piemonte*



CONDIZIONI DI EFFICACIA DEI PIANI DI RISANAMENTO

a cura di
Silvia Cornaglia

per il Comitato Pari Opportunità
dell'ODCEC di Torino

Torino, 14 marzo 2014



La gestione dell'impresa in crisi
L'analisi di Dottori Commercialisti, Managers ed Imprenditrici

Comitato Pari
Opportunità
Gruppo di Lavoro
L. 120/2011

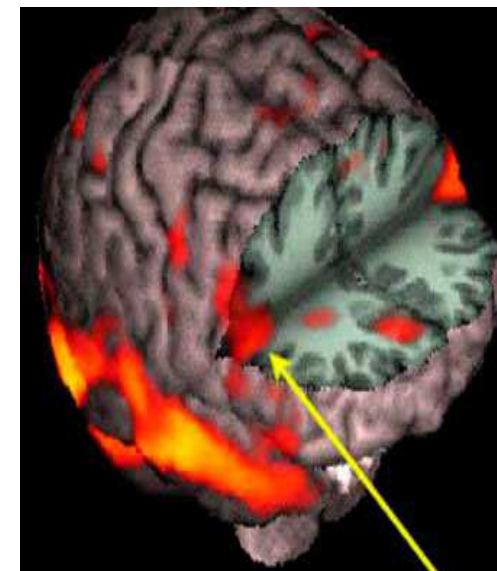
PROSPETTIVA



- CONTINUITA'
- La risorsa comune stimola esigenze di coordinamento e azione collettiva
- Quale ruolo per l'attestatore?
- Quali competenze?

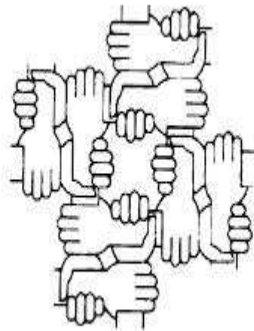
Sul ruolo

- ❑ La tutela dei terzi tra contrapposizione e collaborazione
- ❑ Interessi divergenti e non governati portano al fallimento dei piani “migliori”



- ❑ Sfruttare le aperture delle
Linee Guida

Sulle competenze



Impresa

**CONVERGENZA
DELLE
MOTIVAZIONI
PRATICHE
COLLABORATIVE**

Pianificazione diffusa

Dare voce alle persone

Ruoli, compiti e confini
L'analisi di Dottori Commercialisti, Managers ed Imprenditrici

Conclusioni

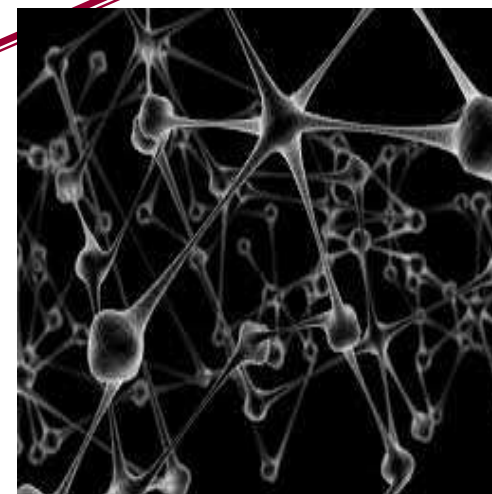
**Necessità di più livelli di
pianificazione e governo,
nell'impresa come nel contesto**

Elementi chiave

**Partecipazione alla
definizione delle regole entro
i confini dei ruoli**

**Monitoraggio, incentivi,
sanzioni**

Comitato per le pari
opportunità - ODCEC
Ivrea, Pinerolo, Torino



GRAZIE

La gestione dell'impresa in crisi
L'analisi di Dottori Commercialisti, Managers ed
Imprenditrici

Comitato Pari
Opportunità
Gruppo di Lavoro L.
120/2011